

Dagsorden – skolebestyrelsesmøde 25.8.26 kl. 17.00- 20.00

Afbud:

Elevrødder

	Emne	Punkt type¹	Tid og ansvarlig	Form og indhold	Referat
1.	Velkomst til nye bestyrelsesmedlemmer og spising		17.00 – 17.30 Jesper Schrøder		
2.	Nyt fra: - formand/næstformand - ledelsen - medarbejdere	O	17.30 – 17.50		Formand: Intet nyt fra formanden Ledelsen:

¹ O: orientering; D: drøftelse; B: beslutning

					Ketty fortæller om 1. skoledag med god erfaring med en "forældrezone". Der er budt velkommen til 3 nye medarbejdere. Der er skrevet 3 nye elever ind, inden vi er kommet i gang. Velkomstmappen er en dejlig måde at byde den nye elev velkommen. 0.årgang har besøgt kontoret med succes. Gitte har haft forventningssamtaler med lærere og pæd. Der er ny skolepsykolog. Socialrådgiver er på barsel. Men assistance kan indhentes. Trivselspædagogerne og MS på kursus i Restorativ praksis. Nationale færdighedstest er næsten i gang og vi er ved at lære processen at kende. Der testes demotests i de forskellige klasser. Vi sætter eget præg på beskeder til forældre og lign. AI -spydspidser er i gang med en særlig uddannelse og ledelsen deltager også i specifikke kurser. Specialafd. (x,y,z) har fået udvidet deres legepladsområde. BS er på barsel og meget af skemaet er dækket af interne lærere og en enkelt vikar er indkaldt til resten. 9.årg på Københavnertur. 7. kl. på introetur. MT skal også afsted. Ny afdelingsleder er kommet godt i gang. Alle der er interesseret i budgethøring kommer på Lundgård i morgen. BFU vil gerne se hele skolen næsten tirsdag.
--	--	--	--	--	---

					"Indblik på overblik" har fået sin debut på Aula! Ketty opfordrer bestyrelsen til at komme med ideer/tematikker til nye indblik-skriv. Medarbejdere: Melletrinnet er godt i gang og de er i gang med at kigge på afd. Festen. "På egne ben" er sat i gang – der er lidt administrativt at holde styr på. Eleverne er engagerede. Det er gået godt med at få 4.klasserne op på melletrinnet. Generel god opstart i overbygningen. Der er modtaget 3 nye kollegaer som virker til at være faldet godt til og de glider godt ind i hverdagen. Der er run på og forældremøder er i gang, det kører. Elevråd : De er mange – 28 styks. Der er valgt formand og næstformand. Begge fra 9. årg. Der er mange, der har meldt sig til AMR. Der var kampvalg. Der er valgt 4 digitale elevambassadører fra 6. årg. De skal på kursus i næste uge. I år skal startes mini-elevråd. Det skal startes op og tilpasses de små. Elevrådet skal arbejde med cykelparkeringen. Der søges om penge hertil.
3.	Gennemgang af årshjulet og principper	D	17.50 – 18.40 Jesper Schrøder	Bilag 1 og bilag 2	Årshjulet: revideres og Jesper orienterer. Ketty ridser ideer til tematikker op fra sidste møde, hvor der blev lavet en liste. Og retter de nye temaer ind i nuværende årshjul.

					Opmærksomhed på at de unge mennesker der kommer og fortæller for eleverne om ungdomsudd. præger eleverne meget i deres valg (rullende ungdomsudd.) Dokument med bilag og datering på principperne skal genoprettes.
4.	"Sammen om skolen" Hvem er med?	B	18.40 – 18.45 Jesper Schrøder		Der er sendt mail ud med tilmelding. Skolens koordinatore og pædagoger er sendt afsted og andre medarbejdere kan frivilligt deltage. Bestyrelsen er inviteret.
5.	"Lundgård cykler"	B	18.45 – 19.05 Jesper Schrøder	Bilag 3 Vi vil gerne ophøje vores "Sådan gør vi" til et princip	Der skal arbejdes med denne "sådan gør vi" som princip. Skolen er udfordret med elcykler og fat-bikes på deres ture ud af huset. Både hastigheden, teknikken og sikkerheden er en udfordring, når man er på tur med elever. Forslag om at skolen kan have en lånebank af cykler, eleverne kan bruge på tur. Der er noget økonomi i det og hvem skal holde ved lige? Hvordan skaber vi de bedste muligheder for skolens medarb. til at kunne tage elever med på tur. Det er meget dilemmafyldt. Hvordan løser vi det?

					Der italesættes et forældreansvar i fht hvordan man færdes i trafikken. Kan vi gøre noget for at stille krav til forældrene om, hvordan børnene skal bruge el-varianterne og færdes i trafikken. Det er et problem, når de unge mennesker selv justerer farten på fx fat-bikes. Ledelsen har efterspurgt hos andre store skoler om de har noget konkret at arbejde videre med. Step 1: Hvor stort er problemet – diskuteres i SU og samles op på næste møde. Formanden foreslår: Kunne det være et emne til fælles skolebestyrelsesmøde?!
6.	Medarbejdernes dag afholdes fredag den 2. oktober	D	19.05 – 19.25 Jesper Schrøder	Gør gerne overvejelser til gode idéer inden mødet	Der taltes om løst og fast.
7.	Temaønsker til Bestyrelsesdøgnet	O	19.25 – 19.35 Jesper Schrøder		Ideer: - Idrætsundervisningen og bevægelse som indspark – Bestyrelsen prøver noget aktivt. Idrætslærere inviteres til fredagens program og skal fortælle om fagets succes og udfordringer (herunder badsituation) samt facilitere "bestyrelses triatlon..." som afslutning uden at det bliver for vildt og svedigt.

					- Dannelsesperspektivet – kræver mere fokus i skolen måske i sammenhæng med fagfornyelsen/de grundlæggende menneskelige værdier - Fællesskabet i skolen – hvad er det for grundlæggende værdier børn kommer med eller skal lære - Lundgårdskolens værdigrundlag/værdiregelsæt gænskes – En HR-konsulent forsøges inviteret med til at facilitere processen. → Det markerede punkt vælges til lørdagens program. Ledelsen præsenterer et program på næste møde.
8.	Deltagelse af suppleanter til bestyrelsesdøgnet	O	19.35 – 19.40 Jesper Schrøder	Før sommerferien blev der fremsat et ønske fra en suppleant om, at de blev inviteret til "bestyrelsesdøgnet"	Ønsket blev ikke imødekommet.
12.	Evt.				Intet at bemærke
	Punkter til kommende møde				Mette Ø. foreslår at fremvise elevrådets årshjul på næste møde.

					Ledelsen laver et dokument med datering og bilag omkring principper og vi udvælger principper, der skal arbejdes med på næste møde. Samt opbygningen af et princip. Følge op på sådan gør vi med cykler Præsentation af program for Bestyrelsens dogn Medarbejdernes dag
--	--	--	--	--	--