

Skolebestyrelsens årsberetning 2022 – 2023

Kære alle forældre på Lundgårdskolen

I et skiftende landskab af årstider og begivenheder har vi atter nået enden på et altid begivenhedsrigt skoleår på Lundgårdskolen. Mens vi reflekterer over de oplevelser, resultater og udfordringer, som året bragte med sig, vil jeg gerne bruge et øjeblik til at indfange essensen af vores skole i dette forløb.

Vi har været vidne til både afslutninger og begyndelser. Trods uro og bekymringer ude i den store verden og også på den mere lokale scene, har vi set en gruppe af dygtige, unge individer krydse scenen og bevæge sig ud i verden, udstyret med viden, ambitioner og en lysende fremtid. Hver afgangselev, der træder ud ad døren på Lundgårdskolen, er en påmindelse om vores fælles mission: at udstyre dem med redskaberne til at forme deres egne veje og skabe en positiv indvirkning på verden omkring dem.

Men i takt med at nogle af vores elever siger farvel, har vi også haft glæden af at byde en helt ny gruppe velkommen. Friske ansigter, nysgerrige sind og en verden af muligheder venter forude. Denne mangfoldighed og kontinuerlige strøm af energi er, hvad der giver Lundgårdskolen liv. Hver gang en ny elev træder ind i vores fællesskab, medbringer de deres unikke perspektiver og drømme, og deres rejse begynder lige her.

Så lad os hylde alle vores elever – både dem der har fuldført en fase af deres uddannelse og er fløjet fra reden og dem, der netop er begyndt. Lad os fejre deres engagement, nysgerrighed og fejltastiske vedholdenhed. Lad os huske, at Lundgårdskolen ikke kun formidler viden, men også dyrker dannede individer med karakterer ud over tallet på deres eksamensbevis. Alt i et skønt samarbejde mellem elev, forældre, medarbejdere og ledelse på Lundgårdskolen.

TRIVSEL, FAGLIGHED OG BEVÆGELSE

Lundgårdskolens værdi- og visionssæt står på de 3 ben – trivsel, faglighed og bevægelse.

I den seneste trivselsmåling placerer Lundgårdskolen sig med næsthøjeste score, når vi sammenligner med de andre udskolingsskoler i kommunen og i tillæg placerer Herning Kommune sig generelt flot i målingerne på landsplan. De data, vi arbejder med i trivselsmålingerne, kommer altid med en forskydelse og omtalte måling er således fra målingen taget under nedlukningen i foråret 2021. Det taget i betragtning er resultatet tilfredsstillende. Skolen og bestyrelsen arbejder dog fortsat med at bevare den gode trivsel, og der stræbes fortsat efter at gøre det bedste for elevernes trivsel.

Lundgårdskolen leverer høj faglighed, hvilket resultatet af prøvekaraktererne for 2021/2022 også bevidner, hvor vi placerer os fint over landsgennemsnittet.

Bevægelse er en del af Lundgårdskolens hverdag – om det er en ”hentediktat” i undervisningen eller på løbebanen omkring skolen. Senest er Lundgårdskolen blevet en ”cykelskole”, som et led i besparelser på transportudgifter til diverse arrangementer – godt for rugbrødsmotoren, godt for økonomien og så er det vist også sundt nok at få ventileret hovedet under en cykelhjelm engang i mellem.

ØKONOMI

Lundgårdskolen har tradition for god økonomi. De seneste år har vi vist rettidig omhu og sat penge til side, når det var muligt og dermed skabt et mindre overskud, vi har haft mulighed for at skubbe foran og overføre til næste regnskabsår. Derved har vi klaret os igennem diverse ekstra udgifter til energi og generelle

prisstigninger. Budgetoverførslerne bliver ikke en mulighed fremover, og budgetbesparelserne i Herning Kommune VII komme til at påvirke skolens økonomi fremadrettet, som det er tilfældet for alle kommunens folkeskoler. Vi er glade for, at vi er sluppet igennem besparelserne uden afskedigelser, men har løst det på anden vis.

Skolebestyrelsen har løbende forholdt sig til kommunens besparelseskatalog og yderligere skrevet høringsvar til budgetbesparelserne.

Samrådet for skolerne i Herning kommune, som består af alle bestyrelsesformænd og næstformænd, har i august sendt et fælles bekymringsbrev til Herning kommune med opfordring til, at skoleområdet tilgodeses i den kommende budgettering, da vi bekymrer os om forholdet mellem økonomien og den opgave vi skal løse.

Vi følger den kommende budgettering for 2024 og forbereder høringssvar til aktuelle områder, vi finder relevante.

BESTYRELSESARBEJDET

Bestyrelsens døgn – hvordan gør vi det endnu bedre!

I november måned startede et nyt tiltag i bestyrelsesarbejdet på Lundgårdskolen – ”Bestyrelsens døgn”. Her arbejdede vi fra fredag til lørdag med, hvordan vi gerne vil arbejde som skolebestyrelse.

Vi ville gerne have et endnu bedre kendskab til den skole, vi repræsenterer. Fredagens program bød således på vicelederens guidede tur rundt på en ret så stor skole, hvor vi også besøgte katakomberne under skolen og fik historiefortællinger fra gammel og nyere tid. Vi besøgte også en leder og medarbejder fra førskolen (Solstrålen), som præsenterede deres arbejde med overgangen fra børnehave til Lundgårdskolen. Turen gik videre til skolens specialafdeling, hvor vi hørte oplæg fra en medarbejder i specialafdelingen og senere en medarbejder fra modtageklasserne. Vi fik et godt indblik i afdelingernes seriøse arbejde! Tak til alle jer som delte jeres viden og gav et lille kig ind i jeres hverdag. I skolebestyrelsen prioriterer vi også trivsel i gruppen højt, så fredagen sluttede af med lidt godt at spise og munter stemning.

Skolebestyrelsen arbejdede lørdag videre med ”det endnu bedre bestyrelsesmøde”. Fremadrettet deler vi vores møder op i arbejdsmøder og inspirationsmøder, hvor vi søger input udefra. Vi arbejder løbende på opdatering af skolens principper. I indværende skoleår har vi blandt andet haft fokus på opdatering af mobilpolitikken. Vi må nok erkende, at det er et princip, vi kommer til at genbesøge løbende i takt med den teknologiske udvikling og forståelsen af en skoledag med og/eller uden skærme.

SAMARBEJDE MED ELEVRÅDET

Børn og unges stemmer bliver hørt!

Lundgårdskolens børn og unge skal høres – det sikrer elevrådet! Elevrådet deltager ved bestyrelsesmøderne og bidrager positivt med indspark fra deres perspektiv. De bragte således også holdninger og meninger til bordet i behandlingen af førnævnte mobilpolitik, og her var de vigtige i forhold til vores forståelse af de unge mennesker.

Elevrådet har yderligere stået for at skaffe finansiering på kr. 100.00,- til et nyt legeområde til skolens specialelever. Det er så flot gået og vidner om, hvor vigtigt deres arbejde og engagement er!

I tillæg til børns stemmer, kan bestyrelsen berette, at de yngre elever også kalder på deres ret til at blive hørt og i forbindelse med, at vi var lige lovligt interesserede i ændringer af eftermiddagsmaden i SFO'en, måtte vi således stå skoleret for et panel af velforberejdede børn til en debat om, hvad den bedste løsning kunne være – en skøn oplevelse!

LUNDGÅRDSKOLENS PERSONALE

Et team i verdensklasse

Medarbejderne på Lundgårdskolen leverer verdensklasse engagement! Det er en stor flok ambitiøse medarbejdere, som alle kæmper for at løfte skolen og hvert enkelt individ både fagligt og socialt.

Alle medarbejdere på lundgårdskolen betyder noget for den gode skoledag, og traditionen tro arrangerede ledelsen og skolebestyrelsen igen i år medarbejdernes dag for at sige dem stor tak.

Skolebestyrelsen pustede i år balloner op til den helt store guldmedalje og monterede ballonportaler ved indgangen til alle skolens afdelinger, så forhåbentlig ingen medarbejdere kunne undgå den lille fejring af deres store indsats, som vi alle sætter så stor pris på. Medarbejderne blev inviteret på morgenmad i formiddagspausen, mens de ansvarlige 9.klasser tog ansvaret for gårdvagten - også tak til dem!

DEN NYE SAMARBEJDSMODEL

"Den nye samarbejdsmodel" er et tiltag gældende for alle kommunens skoler og den afløser de tidligere resourcecentermøder. Det særlige i den nye samarbejdsmodel er, at de, der kender børnene bedst, nemlig forældrene kommer med på første parket og deltager i de indledende møder med fagprofessionelle, så der kan handles hurtigt og smidigt, når der opstår udfordringer og bump på vejen. Samarbejdsmodellen opleves som et positivt tiltag både på skolen og hos forældrene.

SKOLEUDVIKLINGSSAMTALEN

Kvalitetsrapporternes afløser

Som noget nyt udgår skolernes kvalitetsrapport og erstattes af en "Skoleudviklingssamtale", hvor Louise Ravnkær, direktør for Børn og Unge i Herning Kommune, skolechef Christian Rotbøl og Annemette B. Rasmussen, formand for Børn og Familieudvalget besøger skolen til en snak om skolens status, drift og diverse tiltag. Det er rart, at BOU's ledelse prioriterer et sådant besøg, hvor Lundgårdskolens ledelse, en medarbejderrepræsentant og skolebestyrelsesformanden alle bidrog med indlæg om vores arbejde med skolens drift.

FORÆLDRESAMARBEJDET

En ny folder for trivselsråd og et nytårstaffel

Forældresamarbejdet vægtes højt på Lundgårdskolen og opbakning er fantastisk. Om det gælder trivselsråd, kørsel og kage til en lejr tur eller blot deltagelse ved skolens mange arrangementer, så bakkes der op – TAK!

Skolebestyrelsen har i samarbejde med lærerne arbejdet på en fornyelse af håndbogen for trivselsråd – den er nu reduceret til en folder, der udleveres til de nye trivselsråd ved opstarts-forældremøderne. Her aftales også første møde i trivselsrådene med deltagelse af klasselæreren. Vi oplever heldigvis en stor opbakning og håber, at den nye forenklede folder gør det nemt at komme i gang med trivselsarbejdet.

Tradition tro afholdte Lundgårdskolen nytårstaffel for alle medlemmerne af trivselsrådet, hvor de bydes ind til lidt mad og drikke samt drøftelse af udvalgte emner. Tilslutning og engagementet var igen i år stort.

PRÆSENTATIONSFILM OG FOLDER

Lundgårdskolen oplever stor interesse fra nye børn og forældre, og det er opløftende, at der kommer stadigt flere børn til Lundgårdsskolen. I den forbindelse har Lundgårdskolen og skolebestyrelsen arbejdet på nyt præsentationsmateriale i form af et nyt hæfte og en film med udsagn fra forældre, medarbejder og selvfølgelig de skønne elever, vi har gående på skolen. Se filmen på Lundgårdskolens facebookside, og del gerne.

SKOLEBESTYRELSEN- EFTER FERIE

På vej på ferie modtog vi brev fra Undervisningsministeren, som udtrykker bekymring for uhensigtsmæssig anvendelse af skærme i undervisningen. Mon ikke den er blandt dagsordenspunkterne efter ferien.

Vi starter op med møde i august – hvor vi også går på jagt efter nye suppleanter til skolebestyrelsen.

Bestyrelsen vil gerne sige tak for samarbejdet med jer, Lundgårdskolens elever, forældre, medarbejdere og ledelse igennem skoleåret 2022/2023 på Lundgårdskolen.

På bestyrelsens vegne

Jesper Schrøder

Skolebestyrelsesformand